



РЕПУБЛИКА СРБИЈА

ОСНОВНИ СУД У ВРАЊУ

СУ I-9-4/26

08.06.2026. године

В р а њ е

На основу одредбе члана 53. Закона о уређењу судова (Службени гласник РС“ број 10/23), чланова 57. ст. 2. и 59 Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“, 79/2005, 81/2005-испр, 83/2005 испр, 64/2007, 67/2007, испр, 116/2008, 104,2009, 99/2014, 94/2017, 95/2017, 95/2018, 157/2020, 142/22, 13/25, 109/25, 9/26), као и чл. 29. ст. 4. Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Службени гласник РС“ бр. 30/19, 67/21), у вези чл. 55. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним огранима („Службени гласник РС“ број 2/19, 67/21, 19/26), након достављене листе кандидата који су испунили мерила за избор за радно место „уписничар“ од стране конкурсне комисије Су I-9-4/26 од 29.05.2026. године, председник суда Драгана Станковић-Тасић, дана 08.06.2026. године, доноси

Р Е Ш Е Њ Е

Милан Стошић из [REDACTED], општина [REDACTED] **ПРИМА СЕ** у радни однос на неодређено време у Основном суду у Врању, на радном месту „уписничар“ у звању референта, након спроведеног Јавног конкурса Су I-9-4/26 од 09.03.2026. године, као кандидат који је са најбољим резултатом испунио прописана мерила са листе о рангирању кандидата за извршилачко радно место „уписничар“, у звању референта, сачињене од стране конкурсне комисије Су I-9-4/26 од 29.05.2026. године.

Изабрани кандидат дужан је да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности решења о пријему у радни однос на неодређено време.

О б р а з л о ж е њ е

На основу одлуке председника Основног суда у Врању Су I-9-4/26 од 09.03.2026. године, оглашен је јавни конкурс за попуњавање извршилачког радног места „уписничар“ у звању референта за 1 извршиоца, на неодређено време, у Основном суду у Врању. Конкурс је објављен на интернет презентацији суда и огласној табли Основног суда у Врању, на порталу-е управе, као и у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање и на интернет презентацији НСЗ.

Комисија је формирана одлуком председника суда Су I -9-4/26 од 09.03.2026. године, у следећем саставу: судија Сузана Арсић, као председник комисије (заменеује је Марија Бућковић – судија Основног суда у Врању), Нела Јањић Манасијевић – секретар суда (заменеује је Милица Скендеровић- судијски помоћник) и Оливера Стевановић- шеф парничне писарнице (заменеује је Станијанка Трајковић-шеф извршне писарнице), као чланови комисије. Чланови и заменици чланова конкурсне комисије су потписали изјаве да немају интерес везан за спровођење конкурса за избор кандидата за радно место „уписничар“ у смислу одредбе чл. 4. Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за изборна извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима.

Прегледом пријава кандидата утврђено је да кандидати Милан Стошић, Слађана Тасић и Душан Стојановић, остварују све прописане (опште и посебне) услове за учешће на конкурс за радно место „уписничар“ предвиђене Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Основном суду у Врању, у погледу стручне спреме и радног искуства, да су држављани РС, нису осуђивани, нити им је престајао радни однос због повреде радне дужности у државном ограну. Кандидати испуњавају услове за рад на радном месту које се попуњава, јер су уз пријаву као доказ доставили тражену документацију из текста Јавног конкурса Су I-9-4/26 од 09.03.2026. године.

Након увида у конкурсну документацију конкурсна комисија је међу кандидатима спровела проверу општих функционалних компетенција и посебних функционалних компетенција, где су кандидати тестове радили под шифрама пријаве, о чему су у списима предмета здружени записници конкурсне комисије од 30.04.2026. године и од 11.05.2026. године, затим је извршена провера понашајних компетенција од стране дипломираног психолога Слободанке Андрејевић из Владичиног Хана, која је конкурсној комисији доставила записник о оствареним резултатима кандидатима под шифрама њихових пријава од 19.05.2026. године, након чега је обављен и интервју са кандидатима у циљу процене мотивације за рад на радном месту „уписничар“ који је вреднован од стране конкурсне комисије о чему постоји записник конкурсне комисије од 29.05.2026. године.

Вредновање **Општих функционалних компетенција** Организација и рад државних ограна исказана је на бодовној скали, и то: 50% тачних одговора – 1 бод, 51-75% тачних одговора – 2 бода и 76-100 % тачних одговора – 3 бода.

Вредновање **Општих функционалних компетенција** „Дигитална писменост“ исказана је на бодовној скали, и то: 50 % тачних одговора – 1 бод и 51 – 100% тачних одговора 3 бода, док су кандидати који су доставил сертификат ослобођени провере ове компетенције, те им по том основу припада 3 бода.

Вредновање компетенције **Општих функционалних компетенција** „Пословна комуникација“ исказана је на бодовној скали и то: 50 % тачних одговора – 1 бод, 51-75% тачних одговора – 2 бода и 76-100 % тачних одговора – 3 бода.

Провера **Посебних функционалних компетенција** састојала се од провере познавање метода и техника прикупљања, евидентирања и ажурирања података у базама података, познавање канцеларијског пословања, познавање прописа из делокруга радног места „уписничар“ (Судски пословник, Закон о општем управном поступку, Закон о државним службеницима, Закон о уређењу судова) и способност вођења интерних књига. Провера ових компетенција проверавана је писаним и усменим путем. Облик писане провере посебних функционалних компетенција је био тест од 15 питања са више понуђених одговора. Један тачан одговор на питање доноси један бод.

Облик усмене провере посебне функционалне компетенције састојао се од разговора са кандидатом од којег се захтевало да у усменом облику да предлог решења одређеног задатка који је уобичајан за послове радног места за које се конкурише. Свим кандидатима је био постављен исти задатак под редним бројем 2, (1. Вођење уписника и помоћних књига, оснивање и ознаке, 2. У складу са одредбама о раду писарнице Судском пословником прописано је да писарница самостално може обављати које послове?, 3. Означавање завршених предмета). Максималан број бодова у провери ове компетенције је 5. Комисија је приликом вредновања посебне функционалне компетенције коју је проверавала усменим путем узела у обзир следећа мерила: Стручна заснованост, аналитичност, познавање поступака и метода рада, структура рада, прикладан речним и стил писања. Испуњеност сваког мерила, сваки члан комисије вредновао је оценама од 1 до 3. За свако појединачно мерило, оценом 3 вредновани су кандидати који су у потпуности испунили мерило, оценом 2 вредновани су кандидати који су делимично испунили мерило, а оценом 1 они који нису испунили мерило. Оцене сваког појединачног мерила сабирале су се и пребациле на бодовну скалу у складу са одредбом чл. 19. Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима којима је прописана следећа бодовна скала:

- 1) 0-7 - 1 бод
- 2) 8-9 - 2 бода
- 3) 10-11- 3 бода
- 4) 12-13 – 4 бода
- 5) 14-15 – 5 бодова

Укупан број бодова кандидата остварног путем разговора добијен је тако што је израчуната просечна вредност оцена којима је сваки кандидат вреднован од стране сваког члана комисије.

У складу са одредбом чл. 20. Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима укупан број бодова који је сваки кандидат остварио у фази провере посебних функционалних компетенција добијен је сабирањем бодова са писменог теста и бодова са усменог разговора.

За проверу понашајних компетенција конкурсна комисија је донела одлуку Су I-9-4/26 од 13.05.2026. године, којом је ангажована Слободана Андрејевић из Владичиног Хана, као дипломирани психолог. Након провере понашајних компетенција, именована је доставила конкурсној комисији записник о вредновању проверених понашајних компетенција од 19.05.2026. године, са оствареним резултатима за сваког кандидата под шифром њихове пријаве, заједно са службеном белешком у којој је појаснила да су облици провере понашајних компетенција кандидата извршени у складу са одредбом чл 44. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним огранима, тако што је као психолог користила психометријске тестове, узорке понашања, интервју базиран на компетенцијама и упитник, са навођењем чињенице да су сви кандидати тестирани истог дана 19.05.2026. године, применом истих психодијагностичких техника за све кандидате. Максималан број бодова које кандидат може остварити у провери ове компетенције је 25 бодова.

У циљу процене мотивације за рад на радном месту уписничар и прихватање вредности државног ограна, конкурсна комисија је обавила интервју са кандидатима и сачинила записник о свом раду од 29.05.2026. године, увидом у којег се утврђује да сви кандидати имају високу изражену мотивацију за рад, што на бодовној скали представља 6 бодова и уједно максималан број бодова који кандидат може добити на интервјуу са конкурсном комисијом у смислу одредбе чл. 26. Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима. У циљу процене мотивације за рад на радном месту у суду и прихватања вредности државних ограна, свим кандидатима конкурсна комисија је поставила следећа питања: 1. На којим пословима сте радили и колико дуго? 2. Шта Вас мотивише за подношење пријаве на конкурс за радно место „уписничар“?

У смислу одредбе чл. 29. Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима, у вези са чл. 55. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним огранима, од стране конкурсне комисије председнику суда је достављена листа кандидата који су испунили мерила за избор за радно место „уписничар“ заједно са записником конкурсне комисије о свом раду од 29.05.2026. године.

Из листе кандидата који су испунили мерила за избор за радно место „уписничар“ утврђује се да кандидат:

1. **МИЛАН СТОШИЋ**, испуњава све прописане (опште и посебне) услове за радно место „уписничар“ у звању референта, са оствареним **56 бодова**, и то:

- Опште функционалне компетенције „Организација и рад државних ограна“ 19 тачних одговора, односно **3 бода**, „Дигитална писменост“ **3 бода** (поседује сертификат), „Пословна комуникација“ -19 тачних одговора – **3 бода**, односно **све укупно 9 бодова за проверу опште функционалне компетенције**.
- Посебне функционалне компетенције – тест 15 тачних одговора, односно **15 бодова**, Посебне функционалне компетенције – усмени део- **5 бодова**, односно **укупно 20 бодова за проверу посебних функционалних компетенција**,
- Понашајне компетенције – **21 бод**,
- Интервју са конкурсном комисијом **6 бодова**.

2. **ДУШАН СТОЈАНОВИЋ**, испуњава све прописане (опште и посебне) услове за радно место „уписничар“ у звању референта, са оствареним **53 бода**, и то:

- Опште функционалне компетенције „Организација и рад државних ограна“ 18 тачних одговора, односно **3 бода**, „Дигитална писменост“ **3 бода** (11 тачних одговора), „Пословна комуникација“ -10 тачних одговора – **2 бода**, односно **све укупно 8 бодова за проверу опште функционалне компетенције**.
- Посебне функционалне компетенције – тест 12 тачних одговора, односно **12 бодова**, Посебне функционалне компетенције – усмени део- **4 бода**, односно **укупно 16 бодова за проверу посебних функционалних компетенција**,
- Понашајне компетенције – **23 бода**,
- Интервју са конкурсном комисијом **6 бодова**.

3. **СЛАЂАНА ТАСИЋ**, испуњава све прописане (опште и посебне) услове за радно место „уписничар“ у звању референта, са оствареним **52 бода**, и то:

- Опште функционалне компетенције „Организација и рад државних ограна“ 19 тачних одговора, односно **3 бода**, „Дигитална писменост“ **3 бода** (15,5 тачних одговора), „Пословна комуникација“ -11 тачних одговора – **2 бода**, односно **све укупно 8 бодова за проверу опште функционалне компетенције**.
- Посебне функционалне компетенције – тест 9 тачних одговора, односно **9 бодова**, Посебне функционалне компетенције – усмени део- **5 бодова**, односно **укупно 14 бодова за проверу посебних функционалних компетенција**,
- Понашајне компетенције – **24 бодова**,
- Интервју са конкурсном комисијом **6 бодова**.

У складу са одредбом чл. 29. ст. 4. Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка

радна места у судовима и јавним тужилаштвима, сходно одредби чл. 57. ст. 2. Закона о државним службеницима, извршен је избор кандидата као у диспозитиву ове одлуке, с обзиром да је кандидат Милан Стошић са најбољим резултатима испунио прописана мерила за избор тако што је остварио 56 бодова.

Изабрани кандидат дужан је да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности решења о пријему у радни однос на неодређено време, у смислу одредбе чл. 58. Закона о државним службеницима.

Поука о правном леку:

Против ове одлуке може се изјавити жалба
Жалбеној комисији судова, у року од 8 дана
од дана достављања овог решења у смислу
одредбе чл. 59. Закона о државним службеницима.


ПРЕДСЕДНИК СУДА,
Драгана Станковић-Тасић